

APROBAT
MANAGER

Ec. Balanean Ana-Cornelia



Consilierul de etică al I.C.U.T.R.

Nr.001/14.01.2026

RAPORT DE ACTIVITATE

ANUL: 2025

Actualul Consilier de etică a fost desemnat în această calitate prin Decizia managerului I.C.U.T.R. nr. 47 din data de 01.02.2024.

Activitățile desfășurate de consilierul de etică al Institutului Clinic de Urologie și Transplant Renal Cluj-Napoca (I.C.U.T.R.) în anul 2025

Ianuarie

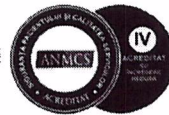
- Organizarea ședinței Consiliului etic;
- Raportarea activității Consiliului etic.

Februarie

- Ca urmare a apariției obligațiilor prevăzute de HG nr. 27 din 31 ianuarie 2025 pentru modificarea și completarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin HG nr. 970/2023, s-au desfășurat activități de documentare în vederea elaborării Procedurii de sistem privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă;
- Elaborarea deciziei de numire a Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire;
- Elaborarea procedurii PS 43, aprobată la data de 25.02.2025, privind funcționarea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire;
- Elaborarea unui material informativ pentru instruirea medicilor rezidenți: *Vulnerabilități etice și de integritate. Codul etic versus legislație, norme și principii etice. Comunicarea cu pacientul și construirea încrederii*;
- Elaborarea unui material pentru instruirea periodică a personalului administrativ: *Vulnerabilități etice și de integritate*;
- Analiza Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021–2025, în vederea identificării măsurilor aplicabile neîndeplinite;
- Elaborarea unui referat pentru întrunirea GLIMERC și a raportului narativ privind stadiul implementării Planului de integritate, precum și a altor documente conexe.

Martie





- Colaborare cu unul dintre primii cinci masteranzi ai noului program de Masterat în Etică și Metode de Cercetare în Medicină din cadrul UMF, program care vizează formarea primilor specialiști în etică medicală după modelul programelor dezvoltate de Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, S.U.A.

Aprilie

- Activități de elaborare a documentației necesare pentru auditul de integritate.

Mai

- Activități de elaborare a documentelor necesare pentru implementarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse.

Iunie

- Înaintarea unei propuneri de revizuire a Regulamentului Blocului Operator, referitoare la circuitul de analiză a sesizărilor de încălcare a programului operator (abateri disciplinare) -propunere neaprobată- Pentru scăderea riscului de declanșare a unor cercetări disciplinare

Iulie

- Elaborarea unui test de evaluare a cunoștințelor generale în rândul personalului administrativ, privind gradul de cunoaștere a normelor referitoare la: declararea averilor, declararea cadourilor, conflictul de interese, incompatibilități, rolul consilierului de etică, accesul la informații de interes public;
- Elaborarea deciziei de numire a responsabilului pentru formularele de integritate;
- Raportări privind stadiul implementării SNA 2021–2025.

Septembrie

- Elaborarea unui draft al procedurii de gestionare a cazurilor de hărțuire.

Octombrie

- Elaborarea draftului pentru Analiza inițială și Planul de egalitate de gen;
- Desfășurarea instruirilor interne pentru medicii rezidenți nou-încadrați.

Decembrie

- Participare la Cursul de etică și integritate, organizat în cadrul PNRR.

Prin materialele pe care le-a elaborat în cursul anului 2025, consilierul de etică a urmărit să prezinte angajaților I.C.U.T.R. valorile etice promovate de Codul de conduită. Aceste valori trebuie să facă parte din cultura organizațională a I.C.U.T.R. și trebuie însușite și aplicate de către toți angajații I.C.U.T.R. în activitatea lor profesională și socială. În elaborarea materialelor de etică organizațională, consilierul de etică, a avut în vedere, pe lângă Codul de conduită următoarele reglementări/documentații în domeniul eticii organizaționale, aplicabile personalului I.C.U.T.R.:





- 1) Standardul 1 "etică și integritate" reglementat prin Ordinul nr. 600 din 20.04.2018 al secretarului general al Guvernului privind aprobarea Codului Controlului intern managerial al instituțiilor publice;
- 2) Ghid de bune practici pentru implementarea Standardului 1 – Etică și Integritate; mecanisme eficiente de control administrativ și de prevenire a corupției, publicat pe site-ul Guvernului României;
- 3) Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, reglementate prin art. 368 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare;
- 4) Regulament Intern
- 5) Regulament de organizare și funcționare;
- 6) Procedura de integrare a noilor angajați;
- 7) Ghidul privind prevenirea și soluționarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate.

În perioada anului 2025 consilierul de etică nu a fost solicitat oficial pentru cazuri de mediere:

Metodologia pentru sancționarea încălcării codului etic, a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului de etică în ianuarie 2025, pentru înlesnirea înțelegerii și analiza sesizărilor ulterioare posibile.

Prin alegerea acestor teme, consilierul de etică a urmărit ca obiective atât îmbunătățirea nivelului de cunoaștere – de către angajații I.C.U.T.R., a reglementărilor din Codul de Conduită, cât și creșterea gradului de înțelegere al unora dintre cele mai importante concepte de etică promovate prin această reglementare internă. Activitățile desfășurate au generat mai multe rezultate importante:

- Creșterea gradului de implementare a standardelor de etică și integritate.
- Creșterea gradului de conștientizare a normelor etice în rândul angajaților.
- Îmbunătățirea capacității instituției de a soluționa sesizări și disensiuni interne, într-un cadru mai bine reglementat.

Țiple-Iacob Cristian,
Referent de specialitate

