

Institutul Clinic de Urologie și Transplant Renal
REGISTRATURA
Nr. Intraire 911
Iesire
Ziua 10 Luna 03 Anul 2025

Aprob,
Bălănean Ana Cornelia
MANAGER

Raport referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025 și în Planul de integritate al Institutului Clinic de Urologie și Transplant Renal Cluj -Napoca

Introducere

Scopul acestui raport este de a prezenta progresul realizat în anul 2024 în implementarea măsurilor preventive și în asigurarea conformării cu Standardul general de publicare a informațiilor de interes public, conform Anexei nr. 4 la SNA 2021-2025, Secțiunea „Informații de interes public” / „Interes public”, pct. D.6.

Cadrul legal:

Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Prezentarea generală a stadiului implementării

În anul 2024, Institutul Clinic de Urologie și Transplant Renal Cluj-Napoca a continuat implementarea măsurilor prevăzute de Strategia Națională Anticorupție 2021-2025. Declarația privind asumarea unei agende de integritate a fost adoptată și publicată, iar Planul de integritate a fost aprobat conform termenelor stabilite.

Analiza detaliată a implementării măsurilor

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate

- **1.1 Adoptarea și distribuirea declarației privind agenda de integritate organizațională**

Declarația privind asumarea unei agende de integritate a fost adoptată de comitetul director al ICUTR și a fost publicată pe site-ul instituției la termen.

- **1.2 Desemnarea coordonatorului și a persoanei responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025**

În urma deciziei manageriale nr. 112/17.05.2023, au fost desemnați coordonatorul și persoanele responsabile pentru implementarea măsurilor SNA. Dr. Elec Florin a fost numit coordonator, iar în februarie 2024 a fost desemnată o persoană suplimentară, consilierul de etică, pentru a sprijini procesul de implementare.



- **1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate**

În etapa inițială a elaborării planului de integritate, consultarea a fost realizată în principal cu medici șefi de secție și cu membrii comitetului director. Complexitatea legislației și volumele mari de informații au limitat extinderea consultării către întreg personalul, însă procesul va fi revizuit și îmbunătățit în anul 2025 pentru a include o implicare mai largă și mai eficientă a angajaților.

- **1.4 Aprobarea și publicarea planului de integritate pe site-ul instituției**

Planul de integritate a fost aprobat și publicat pe site-ul instituției la termen, conform cerințelor SNA.

- **1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție**

Evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție nu a dus la apariția de noi riscuri semnificative, iar cele existente au fost monitorizate continuu.

- **1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate**

Implementarea măsurilor preventive a fost evaluată ca parțial realizată în rapoartele de audit extern. Lipsa unei instruirii adecvate a personalului ICUTR în privința implementării și documentării acestor măsuri a constituit o provocare majoră. Programele de formare din domeniul eticii disponibile pentru funcționarii publici s-au dovedit insuficiente, oferind doar orientări generale și fără a aborda detaliile necesare prevenirii riscurilor instituționale.

- **1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului**

Evaluarea planului de integritate este efectuată anual și adaptată riscurilor și vulnerabilităților identificate. În acest an, nu au apărut modificări semnificative ale riscurilor.

- **1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției**

Site-ul institutului este verificat periodic pentru a asigura conformitatea cu cerințele de transparență și pentru a adresa orice îmbunătățiri necesare.

- **1.9 Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare a strategiei**

Toate rapoartele solicitate de secretariatul tehnic au fost transmise la termen, iar participarea la activitățile de coordonare a fost realizată conform planului.

Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

- **2.1 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public**



Procedurile de evaluare a performanței personalului sunt aplicate anual. Funcțiile de conducere sunt ocupate prin concurs, iar numirile temporare sunt realizate doar în situații excepționale.

- **2.2 Asigurarea protecției cetățenilor care sesizează incidente de integritate**

Pacienții pot sesiza incidente de integritate prin mecanisme de feedback, iar protecția avertizorilor de integritate este asigurată și reglementată prin proceduri interne.

- **2.3 Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere a serviciilor publice**

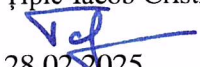
Toate procedurile de urgență în domeniul medical sunt reglementate clar, iar serviciile publice sunt prestate în conformitate cu protocoalele și procedurile stabilite.

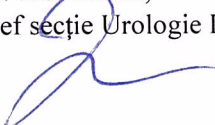
- **2.4 Încurajarea cetățenilor să sesizeze posibile incidente de integritate**

Cetățenii sunt încurajați să raporteze incidente prin mecanismele de feedback, afișe publice și prin instrumentele de comunicare, inclusiv social media.

Evaluarea impactului

Implementarea unui plan de integritate poate contribui semnificativ la îmbunătățirea comportamentului etic în cadrul instituției, la reducerea riscurilor de fraudă și corupție și la crearea unui mediu de lucru responsabil și transparent. Totuși, schimbarea profundă a culturii organizaționale nu se realizează rapid și necesită eforturi continue pe termen lung, care includ educația permanentă, responsabilizarea conducătorilor și crearea unui mediu favorabil comportamentelor etice, nu doar prin teama de sancțiuni, ci prin înțelegerea și asumarea valorii integrității.

ELABORAT
Secretar
Țiple-Iacob Cristian

28.02.2025

AVIZAT
Responsabil implementare SNA
conf. dr. Elec Florin,
medic șef secție Urologie II


APROBAT
Președinte comisie
dr. Moga Silviu,
medic șef secție Urologie I
