

INSTITUTUL CLINIC DE UROLOGIE ȘI TRANSPLANT RENAL CLUJ-NAPOCA	Aprob,
Secția

FIȘA POSTULUI

Informații generale privind postul

1. Denumirea postului: psiholog practicant, COR: 263411

2. Nivelul postului: de execuție

3. Scopul principal al postului: evaluare, consiliere și intervenție psihoterapeutică în rândul pacienților internați în cadrul ICUTR, aparținătorilor precum și personalului institutului; furnizarea serviciilor psihologice de natură preventivă, curativă, de recuperare și eventual de reinsertie socio-profesională ale persoanei, familiei și comunității prin exercitarea tuturor activităților titlului profesional de psiholog;

Condiții specifice pentru ocuparea postului

- studii de specialitate: studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență, atestat de liberă practică, cursuri de specialitate în sănătate;
- asigurare malpraxis
- cunoștințe de operare/programare pe calculator: nivel mediu;
- cunoașterea tehnicilor impuse de specialitatea secției;
- fire comunicativă, capacitate de muncă în echipă, atenție distributivă și concentrare, promptitudine, rezistență la stres.
- vechime în muncă necesară: minim 1 an
- program de muncă 7 ore /zi

I. Atribuțiile generale:

- respectă R.O.I. și R.O.F.;
- respectă Codul Etic al Salariaților Spitalului și Codul de Etică și Deontologie Profesională;
- cunoaște, respectă și aplică protocoalele, procedurile și instrumentele de lucru ale spitalului și răspunde de îndeplinirea lor;
- cunoaște și aplică normele de protecție a muncii și normele de prevenire și stingere a incendiilor (PSI);
- participă la colectarea și gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală conform protocoalelor, procedurilor spitalului și al OMS 1226/2012;
- respectă și aplică normele tehnice privind curățenia, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare conform OMS 961/2016;
- respectă și aplică Normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare conform OMS 1101/2016;
- respectă drepturile pacientului și normele privind confidențialitatea (este interzisă furnizarea de informații referitoare la pacienții internați);
- are obligativitatea încheierii asigurării de malpraxis pentru cazurile de răspundere civilă profesională;
- asigură și gestionează eficient resursele materiale pentru efectuarea actului medical;
- are un comportament etic față de pacient, aparținătorii acestuia și față de echipa medicală;

- se preocupă de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educație medicală continuă;
- respectă programul, conform graficului de lucru întocmit la nivelul secției, compartimentului și programarea concediului de odihnă;
- la începutul și la sfârșitul programului de lucru semnează condica de prezență;
- respectă ordinea și disciplina la locul de muncă, folosește integral și cu maximă eficiență timpul de muncă;
- are obligativitatea prezentării la controlul medical periodic și a efectuării analizelor medicale în cadrul acestui control (control efectuat de medicul de medicina muncii);
- declară șefului ierarhic superior orice îmbolnăvire acută pe care o prezintă precum și bolile transmisibile apărute la membrii familiei;
- își desfășoară activitatea în echipă, respectând raporturile ierarhice și funcționale;
- se va supune măsurilor administrative, în ceea ce privește îndeplinirea la timp și întocmai a sarcinilor/atribuțiilor prevăzute în fișa postului;
- are obligativitatea de a se prezenta la serviciu în deplină capacitate de muncă, pentru a efectua servicii în parametri de calitate impuși;
- execută alte sarcini stabilite de șeful ierarhic direct în limita competențelor profesionale;
- poartă ecuson personalizat pe toată durata desfășurării activității;
- nu va fuma și nu va consuma băuturi alcoolice în incinta unității;
- în vederea asigurării dreptului pacienților de a fi respectați ca ființe umane, este obligat să acorde sprijin/îngrijiri medicale fără discriminare pe bază de rasă, sex, vârstă, religie, etnie.

II. Atribuțiile specifice postului:

- Evaluarea cognitivă și neuropsihologică complexă;
- Evaluarea comportamentală și subiectiv-emoțională;
- Evaluarea simplă a personalității și a mecanismelor de coping/adaptare/ defensive;
- Evaluarea unor aspecte specifice cuplului, familiei sau altor grupuri;
- Evaluarea contextului familial, profesional, social, economic, cultural în care se manifestă problemele psihopatologice;
- Alte evaluări în situații care implică componente psihologice;
- Evaluarea și psihodiagnosticul tulburărilor psihice și al altor condiții patologice care implică în etiopatogeneză mecanisme psihologice;
- Asigură consiliere psihologică și psihoterapie pentru aparținători;
- Intervenția psihologică va cuprinde următoarele componente (în funcție de competențe):
 - Educație pentru sănătate, promovarea sănătății și al unui stil de viață sănătos și prevenirea îmbolnăvirilor;
 - Intervenții specifice pentru persoanele cu nevoi speciale;
 - Consiliere și terapie suportivă;
 - Terapii de scurtă durată focalizate pe problemă (individuale, de grup, cuplu sau familie);
 - Asistența bolnavilor terminali;
 - Consiliere în situații de criză;
 - Consilieri pre și postintervențională;
 - Consiliere pre și post transplant;
 - Consiliere/ asistență spirituală;
- Participă, la indicația medicului la unele acțiuni de depistare a tulburărilor și bolilor psihice.

III. Sfera relațională a titularului postului

- subordonare față de: manager și director medical

<p>Întocmit de:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Numele și prenumele:2. Funcția publică de conducere: Manager3. Semnătura4. Data întocmirii <p>Contrasemnează:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Numele și prenumele2. Funcția: Director medical3. Semnătura4. Data	<p>Luat la cunoștință de către ocupantul postului</p> <ol style="list-style-type: none">1. Numele și prenumele:2. Semnătura3. Data
--	---