

INSTITUTUL CLINIC DE UROLOGIE ȘI TRANSPLANT RENAL CLUJ
Str. Clinicilor nr. 4-6, TEL: +40 264 592845, FAX: +40 264 591827

Nr. Inregistrare: **1724**
 Nr. Inregistrare: **30**
 Data: **06 April 2022**

Preambul

În decembrie 2021, Guvernul a aprobat prin Hotărârea nr. 1.269 Strategia Națională Anticorupție (SNA) pentru perioada 2021 – 2025, normativ, o serie de obligații și măsuri revin entităților publice.

Până la finalul lunii marie 2022 toate entitățile publice vor trebui să îndeplinească procedurile privind elaborarea și asumarea unei Agende de integritate, care reprezintă ansamblul priorităților și obiectivelor instituționale asumate de conducerea entității în vederea respectării și aplicării standardelor legale de integritate, în vederea promovării unui climat de integritate organizațională. Agenda de integritate organizațională jalonează liniile directoare ce vor fi avute în vedere pentru elaborarea planului de integritate. Planul de integritate însușește ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate. Măsurile preconizate pot viza prevenirea corupției, inclusiv prin educarea angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției. Educarea angajaților va avea în vedere noile tendințe din domeniu, precum utilizarea intervențiilor comportamentale sau gestionarea schimbării climatului intern. Instituțiile publice se vor asigura că formarea profesională ce vizează integritatea va avea în vedere obiective concrete și se va realiza de o manieră sustenabilă. Planurile de integritate sunt asumate prin acțiune juridică, precum decizii ale conducerii spitalului, după consultația angajaților. Standarde de integritate avute în vedere sunt acțiune de transparență instituțională și de prevenire a corupției consacrate de legislația națională și reflectate în inventarul anexă la SNA.

Astfel, până în luna iunie 2022, entitățile publice trebuie să elaboreze și să approve propriile Planuri de integritate, urmând ca în intervalul 2022-2025, să îndeplinească cele peste 20 de măsuri specifice aferente obiectivelor generale ale SNA.

PLAN DE INTEGRITATE

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/afiliate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

Măsuri	Indicatorii de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei	Declarația adoptată și postată pe site-ul instituției	Reticență în asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	31 marie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.



Aprob,
 Director

<p>agende de integrare organizationala și publicarea acestora pe site-ul ICUTR</p>				30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
<p>1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025</p>	<p>Act administrativ emis Informarea ICUTR cu privire la emiterca actului administrativ</p>	<p>Înăzveri în actualizarea grupului de lucru</p>	<p>Document aprobat</p>	30 iunie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
<p>1.3 Consultarea în procesul de elaborare a planului de integrare</p>	<p>Nr. de angajați în consultați cu privire la elaborarea planului de integrare</p>	<p>Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților</p>	<p>Minută Propuneri primite de la angajați</p>	30 iunie 2022	Conducerea instituției persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
<p>1.4 Aprobarea planului de integrare, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției</p>	<p>Plan de integrare aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integrare</p>	<p>Înăzveri în actualizarea componentei grupului de lucru, datorate deslășurării etapei de evaluare a spitalului, aflat în procesul de luare la cunoștință acreditării</p>	<p>Plan de integrare aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă</p>	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de integrare/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

informare a acestora (ex. sedință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției				Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ pers oanele desemnate pentru	Nu este cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	30 iunie 2022	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	In funcție de măsurile remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuala a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Grad de implementare a planului și de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Participarea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Anual	Nu este cazul.

1.8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ pers oanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.9. Transmiterea contribuțiilor de solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Nr. răspunsuri din partea compartimentelor	Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Registre interne	La termenele stabilite în solicitări	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ pers oanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1 Consolidarea profesionalismului în organizate pentru cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea	Nr. concursuri organizate pentru posturile vacante	Numiri temporare în funcțiile de conducere	Raport resurse umane	Anual	Conducerea instituției, Conducătorii Jocurilor de mână	Nu este cazul.

efectivă mecanismelor evaluare performanțelor, evitarea temporare în funcțiile publice de conducere, transparențizarea procedurilor recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	atraporari de deevaluare a performanțelor						
2.2 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor (pacienți, angajați) care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Proceduri utilizate	Represalii împotriva pacienților sau angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate	Nr. reclamații cu privire la incidente de integritate	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul.	
2.3 Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celebritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Proceduri utilizate		Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.	
2.4 Încurajarea cetățenilor de a sesiza incidente de integritate, utilizând noile	Nr. sesizări transmise de pacienți/ angajați	Acces limitat la internet și echipamente al echipei din mediul rural sau în vârstă	Mesaj/sesizări transmise pe conturile instituției Informări lunare Consiliu etic	Anual	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul.	

Instrumente existente (ex. mecanismul de feedback, social media).					
--	--	--	--	--	--

Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție

Redactat: **Trifile Cristian, Referent de specialitate, BMC
Secretar.**

11.05.2022



**dr. Maga Silviu
Președinte**

